

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Сурская средняя школа №2»
муниципального образования «Пинежский муниципальный район»

ПРОТОКОЛ № 1

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

25.04.2017г

В соответствии с приказом по организации № 165 от 29.12.2016 года «Об утверждении состава комиссии по проведению специальной оценки условий труда и графика проведения специальной оценки условий труда», договора № 3 от 17.01.2017 года с ООО «Северный центр» проведена специальная оценка условий труда (СОУТ).

1. По результатам СОУТ были установлены допустимые условия труда (2 класс) - 20 рабочих мест (24 сотрудника); вредные условия труда (класс 3, подкласс 3.1) – 7 рабочих мест (8 сотрудников); подкласс 3.2 - 1 рабочее место (4 сотрудника).

2. Результаты специальной оценки условий труда представлены в отчете о проведении СОУТ включающем:

- сведения об организации проводящей СОУТ;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ;
- карты СОУТ работников;
- сводная ведомость результатов СОУТ;
- перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

3. Отчет о СОУТ рассмотрен и утвержден комиссией по проведению СОУТ.

4. По результатам СОУТ разработан План мероприятий по улучшению условий труда.

Рассмотрев результаты СОУТ, комиссия решила:

- считать работу по СОУТ завершенной;
- План мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения комиссии:

- проведя анализ результатов АРМ 2009 года и результатов СОУТ 2017 года, выявили снижение класса условий труда по младшим воспитателям с 2 на 3.1; по должности повар снижения класса по фактору производственной среды «микроклимат» с 3 на 3.1.

Следовательно, работа по улучшению условий труда по данным должностям проведена на недостаточном уровне.

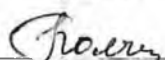
В соответствии со статьей 141 ТК РФ, пунктом 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты

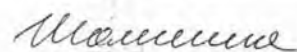
Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»:

« При реализации в соответствии с положениями ТК РФ в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (например, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных должностей, компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего ФЗ при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер».

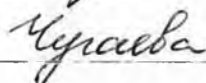
Таким образом, рекомендуем сохранить сотрудникам, занимающим должности «младший воспитатель», «повар» ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда.

Председатель комиссии  Л.М.Рябова

Члены комиссии  Л.Н.Колчина

 О.Я.Шампина

 Л.В.Фефилова

 И.В.Чугасва

СОГЛАСОВАНО

Представитель ПК

Федина Л.В.Федина

Чугаева И.В.Чугаева

« 25 » апреля 2017г

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «Сурская СШ №2»

Калинина Н.В.Калинина

Приказ № 40/3
От « 03 » мая 2017г

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

№ пп	Наименование мероприятий	Цель мероприятия	Срок выполнения	Условия выполнения
1	Автоматизация производственных процессов	Снижение тяжести трудового процесса	До 2020г	При наличии достаточного финансирования
2	Организация рационального режима труда и отдыха	Снижение времени воздействия факторов в тяжести трудового процесса	2017-2018гг	Изменение графика работы сотрудников
3	Применение средств звукопоглощения	Снижение уровня шума	2017-2018гг	Приобретение средств звукопоглощения
4	Усовершенствование систему вентиляции	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны	До 2020 гг	При наличии достаточного финансирования
5	Замена устаревшего оборудования	Снижение тяжести трудового процесса, снижение воздействия вредных факторов.	До 2020гг	При наличии достаточного финансирования.

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Сурская средняя школа № 2» муниципального образования «Пинежский муниципальный район»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	28	28	0	20	7	1	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	33	33	0	24	8	1	0	0	0
из них женщин	27	27	0	19	8	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Детский сад с.Сура																						
1	Старший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Музыкальный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	1	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	1	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	1	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

9	Заведующий хозяйством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Разнорабочий	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Истопник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Истопник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Начальная школа - детский сад д.Городецк																							
15	Старший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
16	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17	Учитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
20	Воспитатель группы продленного дня	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
21	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	1	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Младший воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	1	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Заведующий хозяйством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
24	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
25	Разнорабочий	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
26	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
27	Машинист (кочегар) котельной на твердом топливе (каменном угле)	2	-	3.1	2	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Да
28	Уборщик производственных и служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 10.02.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

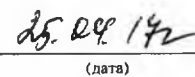
заместитель директора по административно-хозяйственной части и охране труда

(должность)


(подпись)

Рябова Лия Максимовна

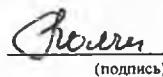
Ф.И.О.


(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

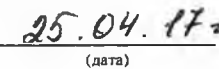
старший воспитатель структурного подразделения Детский сад с.Сура

(должность)


(подпись)

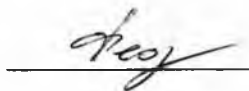
Колчина Людмила Николаевна

Ф.И.О.


(дата)

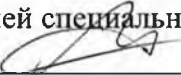
воспитатель, председатель ПК структурного подразделения Детский сад с.Сура

с.Сура



Фефилова Людмила Васильевна


(дата)

<hr/> <small>(должность)</small>	<hr/> <small>(подпись)</small>	<hr/> <small>(Ф.И.О.)</small>	<hr/> <small>(дата)</small>
старший воспитатель структурного подразделения Начальная школа- детский сад д.Городец		Шамшина Ольга Яковлевна	25.04.17
<hr/> <small>(должность)</small>	<hr/> <small>(подпись)</small>	<hr/> <small>(Ф.И.О.)</small>	<hr/> <small>(дата)</small>
воспитатель, председатель ПК струк- турного подразделения Начальная шко- ла-детский сад д.Городец		Чугаева Ирина Викторовна	25.04.17
<hr/> <small>(должность)</small>	<hr/> <small>(подпись)</small>	<hr/> <small>(Ф.И.О.)</small>	<hr/> <small>(дата)</small>
Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:			
3085		Алексеева Полина Сергеевна	10.02.2017
<hr/> <small>(№ в реестре экспертов)</small>	<hr/> <small>(подпись)</small>	<hr/> <small>(Ф.И.О.)</small>	<hr/> <small>(дата)</small>